

Synergi över kölen – Grupp 4:

Grupparbete: NSHK Traineeprogram

Presentation av grupparbete
21 November 2018
Stockholm

Gruppmedlemmar

- Andrea Edin
- Silje Marie Lesjø
- Chris Fasseland
- Michael Erixon

Statkraft
Innovasjon Norge
Swedbank
SAS



Bakgrund, problemställning och möjligheter



Bakgrund

- Norge och Sverige har många likheter men också många olikheter
- Vi är framgångsrika inom likartade men också olikartade områden och branscher
- Norge: Energi med stor oljetillgång och offshorekompetens kombinerat med
- Sverige: Naturtillgångar och industrialisering vilket främjat teknikutveckling och företagsbyggande
- Norge och Sverige har i grunden en bra förståelse för varandras kulturer och kunskaper
- Bred möjlighet att komplettera varandra som länder i en internationell marknad
- Förutsättningar för norska och svenska företag att stärkas ytterligare genom att utnyttja kompetensen från respektive land

Problemställning

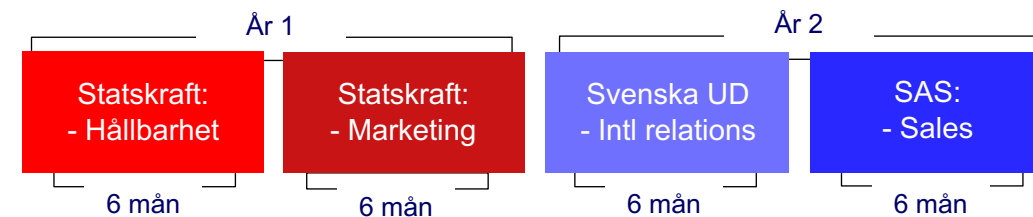
- Företag efter företag har historiskt lagt ner sin interna Traineeprogram
- Detta delvis beroende på en kostandskrävande struktur, men också till följd av den administration som krävs
- Globaliseringen och intensiteten på den internationella marknaden ses som en utmaning för mindre länder, och behovet för landsöverskridande samarbete ses både som ett krav och en möjlighet

Möjligheter

- Inom NSHK: Många olika företag från olika branscher.
- Genom att skapa ett gemensamt Traineeprogram administrerat av NSHK ser vi stora möjligheter till kompetensöverföring inom energi, ekonomi, myndighetsarbete och turism, vilket också kan stärka Norge och Sverige i den internationella konkurrensen
- Traineeprogrammet skulle betyda en rad fördelar för NSHK-företagen:
 - Unik möjlighet för just medlemsföretagen
 - Tillgång till nyexaminerade toppstudenter, med goda studieresultat, som är i början av sina karriärer
- Efter avslutat Traineeprogram har NSHK-företagen tillgång till anställningsbara talanger med arbetslivserfarenhet från både Norge och Sverige.
- Dessa talanger ses som kulturbärare som nyter samman norskt och svenskt näringsliv
- Stor potential till att vara framtidens ledare

Praktiskt genomförande

- **Målgrupp:**
Toppstuder med avslutad universitetsutbildning inom något av områdena Energi, Ekonomi och Juridik, Myndighet och Statliga Departement, Resa och Turism
- 4 personer från Norge och 4 personer (tot. 8) från Sverige antas vid varje omgång
- Kandidaterna bör till viss grad ha olika bakgrund med hänsyn till utbildning



Fokusområde

- Energi
- Ekonomi och Juridik
- Myndighet och Statliga Departement
- Resa och Turism

Nedan företag föreslås

- Equinor, Vattenfall Statskraft
- Handelsbanken, SEB
- Swedebank, Nordea, Føyen, Torkildsen
- Norska UD, Svenska UD, Innovasjon Norge, Business Sweden
- Nordic Choice, SAS, Voksenåsen

Kommentarer

- 24 månader (6+6+6+6)
- 4 rotationer á 6 månader
- Halva perioden (12 mån) tillbringas i Norge och halva perioden i Sverige
- Minst två olika företag
- Olika avdelningar per 6 mån-period
- Teoretiskt möjligt att endast ha en rotation per företag, dvs man kan arbeta hos 3-4 olika företag under 24-månaders perioden



- NSHK äger Traineeprogrammet
- Ansvarar för administration av ansökningar, kontakt med deltagare samt praktiskt koordinering och dialog med studenter som önskar delta
- NSHK anordnar under perioden 4 traineesamlingar á 2 dagar
- Syfte: Nätverkande och ledarskapsutveckling

- Deltagarna blir placerade i passande projekt hos företagen.
- Deltagare från NSHK Talangnätverk, som finns representerade på företagen som Traineeen placeras på, blir också mentor för individen under tiden på plats
- Marknadsmässig Traineelön fastställs
- Efter 24 månaders Traineeperiod erbjuder varje företag en 6 månaders provanställning till minst en deltagare

